

**CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DE
L'YONNE
DU 11 MARS 1993**

AVENANT SALAIRES

ACCORD DU 2 OCTOBRE 2006

Entre :

- L'UIMM Yonne d'une part,
- Les Organisations Syndicales soussignées d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 : *Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur du point*

La valeur du point servant à déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques prévus à l'article 48 de la Convention Collective, et servant de base de calcul à la prime d'ancienneté, est fixée à 4,05 € base 151,67 heures, à compter du premier jour du mois qui suit la signature du présent accord.

ARTICLE 2 : *Taux Effectifs Garantis annuels (TEG)*

Les Taux Effectifs Garantis annuels tels qu'ils sont définis ci-dessous, sont applicables à compter de l'année 2006. Les valeurs sont fixées dans le tableau figurant ci-après.

Définition des Taux Effectifs Garantis (TEG) annuels

Les Taux Effectifs Garantis annuels constituent la rémunération annuelle brute minimale au dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces TEG sont applicables à tout salarié non cadre, âgé de plus de 18 ans, pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les TEG base 151,67 h sont établis pour la durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Ils sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des TEG annuels seront calculées au prorata du temps de présence effective du salarié en cas de survenance au cours de l'année considérée :

- d'un changement de classement (coefficient ou/et catégorie professionnelle) ;
- d'une suspension du contrat de travail ;
- d'une entrée ou d'un départ du salarié en cours d'année.

En aucun cas, ces TEG annuels ne pourront servir de base pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Les mensuels d'aptitude physique réduite bénéficieront de la garantie des TEG sous déductions des abattements de salaires prévus, en ce qui les concerne, par les dispositions de la Convention Collective ou à défaut par les dispositions légales.

Les TEG ne s'appliquent pas aux travailleurs à domicile.

Assiette de comparaison

Pour l'application des taux effectifs garantis annuels, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires perçus pendant l'année considérée, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paye de l'année considérée et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale,

à l'exception :

- de la prime d'ancienneté conventionnelle (art.51 de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne),
- des remboursements de frais ne supportant pas de cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale,
- des sommes découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 54 de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne,
- des sommes versées à titre de régularisation sur les TEG pour l'année précédente en application de la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne.
- de l'indemnité de panier prévue par la Convention Collective de la Métallurgie de l'Yonne.

Vérification

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée au plus tard à la fin du premier trimestre de l'année suivante.

Au cas où l'entreprise serait dans l'obligation de verser un complément, celui-ci sera effectué au plus tard avec la paye de MARS de l'année suivante.


ARTICLE 3 : Dépôt

Le présent avenant et son annexe, le barème des TEG, seront déposés dans les conditions prévues par l'article L.132-10 du code du travail.


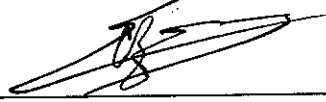
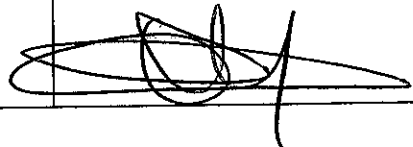
Ils feront l'objet d'une demande d'extension faite dans les meilleurs délais par l'UIMM Yonne.

Fait à AUXERRE , le 2 octobre 2006

Pour l'UIMM Yonne

Monsieur le Président LAGARDE	
-------------------------------	--

Pour les Organisations syndicales

C.F.D.T. :	
C.F.E.-C.G.C. : JULES	
C.F.T.C. : DARFEUILLE ALAIN	
C.G.T. :	
F.O. : MABET	

ACCORD DU 2 OCTOBRE 2006

BAREME DES TEG ANNUELS APPLICABLES
A compter de l'année 2006

Barème, base 151,67 H, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35h

Valeurs en euros

Niveau	Coefficient	Cas général	Ouvrier		Agent de maîtrise	
niveau I	140	15 000	O1	15 000		
	145	15 010	O2	15 010		
	155	15 020	O3	15 020		
niveau II	170	15 050	P1	15 050		
	180	15 060				
	190	15 070	P2	15 500		
niveau III	215	15 750	P3	16 200	AM1	16 750
	225	16 150				
	240	16 800	TA1	17 500	AM2	17 960
niveau IV	255	17 600	TA2	18 400	AM3	18 750
	270	18 600	TA3	19 250		
	285	19 450	TA4	20 000	AM4	20 800
Niveau V	305	21 500			AM5	22 160
	335	23 650			AM6	24 300
	365	25 100			AM7	26 150
	395	26 600			AM8	26 950

AL

RM

IS

AD

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
servant de base au calcul de **la prime d'ancienneté**

dans la Convention Collective des Industries Métallurgiques de l'Yonne

APPLICABLE AU 1ER NOVEMBRE 2006
Rémunérations mensuelles - en Euros

Base 35 H par semaine (151,67 H par mois)

VALEUR DU POINT : 4.05 €

NIVEAU	ECHELON	COEF	CAS GENERAL Administratifs, Techniciens, Agents de Maîtrise	Ouvriers (1)		Agents de Maîtrise d'atelier (2)	
I	1	140	567,00	O.1	595,35		
	2	145	587,25	O.2	616,61		
	3	155	627,75	O.3	659,14		
II	1	170	688,50	P.1	722,93		
	2	180	729,00				
	3	190	769,50	P.2	807,98		
III	1	215	870,75	P.3	914,29	AM.1	931,70
	2	225	911,25				
	3	240	972,00	TA.1	1020,60	AM.2	1040,04
IV	1	255	1032,75	TA.2	1084,39	AM.3	1105,04
	2	270	1093,50	TA.3	1148,18		
	3	285	1154,25	TA.4	1211,96	AM.4	1235,05
V	1	305	1235,25			AM.5	1321,72
	2	335	1356,75			AM.6	1451,72
	3	365	1478,25			AM.7	1581,73
		395	1599,75			AM.8	1711,73

Barème applicable selon les modalités fixées par l'Art. 48 de la convention collective.

(1) Par application de l'Accord National du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorés de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

NB : les rémunérations minimales hiérarchiques ci-dessus sont établies sur la base de l'horaire légal de 35 h (151,67 heures) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (Accord National de la Métallurgie du 23 février 1982). Il incombe donc à chaque entreprise d'adapter ce barème en fonction de l'horaire réellement pratiqué.

Pour mémoire : **Prime de panier de nuit : 6 €**

**BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE AU 1ER NOVEMBRE 2006
BASE 35 H PAR SEMAINE (151,67 H PAR MOIS)**

VALEUR DU POINT 4,05 €

CAS GENERAL

NIVEAU	ECHOLON	COEF	SALAIRE MINI	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	567,00	17,01	22,68	28,35	34,02	39,69	45,36	51,03	56,70	62,37	68,04	73,71	79,38	85,05
	2	145	587,25	17,62	23,49	29,36	35,24	41,11	46,98	52,85	58,73	64,60	70,47	76,34	82,22	88,09
	3	155	627,75	18,83	25,11	31,39	37,67	43,94	50,22	56,50	62,78	69,05	75,33	81,61	87,89	94,16
II	1	170	688,50	20,66	27,54	34,43	41,31	48,20	55,08	61,97	68,85	75,74	82,62	89,51	96,39	103,28
	2	180	729,00	21,87	29,16	36,45	43,74	51,03	58,32	65,61	72,90	80,19	87,48	94,77	102,06	109,35
	3	190	769,50	23,09	30,78	38,48	46,17	53,87	61,56	69,26	76,95	84,65	92,34	100,04	107,73	115,43
III	1	215	870,75	26,12	34,83	43,54	52,25	60,95	69,66	78,37	87,08	95,78	104,49	113,20	121,91	130,61
	2	225	911,25	27,34	36,45	45,56	54,68	63,79	72,90	82,01	91,13	100,24	109,35	118,46	127,58	136,69
	3	240	972,00	29,16	38,98	48,60	58,32	68,04	77,76	87,48	97,20	106,92	116,64	126,36	136,08	145,80
IV	1	255	1032,75	30,98	41,31	51,64	61,97	72,29	82,62	92,95	103,28	113,60	123,93	134,26	144,59	154,91
	2	270	1093,50	32,81	43,74	54,68	65,61	76,55	87,48	98,42	109,35	120,29	131,22	142,16	153,09	164,03
	3	285	1154,25	34,63	46,17	57,71	69,26	80,80	92,34	103,88	115,43	126,97	138,51	150,05	161,60	173,14
V	1	305	1235,25	37,06	49,41	61,76	74,12	86,47	98,82	111,17	123,53	135,88	148,23	160,58	172,94	185,29
	2	335	1356,75	40,70	54,27	67,84	81,41	94,97	108,54	122,11	135,68	149,24	162,81	176,38	189,95	203,51
	3	365	1478,25	44,35	59,13	73,91	88,70	103,48	118,26	133,04	147,83	162,61	177,39	192,17	206,96	221,74
		395	1599,75	47,99	63,99	79,99	95,99	111,98	127,98	143,98	159,98	175,97	191,97	207,97	223,97	239,96

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté sont établies sur la base de 151,67 heures (horaire légal) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (Accord national de la métallurgie du 23 février 1982).

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ APPLICABLE AU 1ER NOVEMBRE 2006
BASE 35 H PAR SEMAINE (151,67 H PAR MOIS)

VALEUR DU POINT : 4,05 €

OUVRIERS

NIVEAU	ECHOLON	COEF	CLASSIFI.	SALAIRE MINI	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	O.1	595,35	17,86	23,81	29,77	35,72	41,67	47,63	53,58	59,54	65,49	71,44	77,40	83,35	89,30
	2	145	O.2	616,61	18,50	24,66	30,83	37,00	43,16	49,33	55,50	61,66	67,83	73,99	80,16	86,33	92,49
	3	155	O.3	659,14	19,77	26,37	32,96	39,55	46,14	52,73	59,32	65,91	72,51	79,10	85,69	92,28	98,87
II	1	170	P.1	722,93	21,69	28,92	36,15	43,38	50,60	57,83	65,06	72,29	79,52	86,75	93,98	101,21	108,44
	3	190	P.2	807,98	24,24	32,32	40,40	48,48	56,56	64,64	72,72	80,80	88,88	96,96	105,04	113,12	121,20
III	1	215	P.3	914,29	27,43	36,57	45,71	54,86	64,00	73,14	82,29	91,43	100,57	109,71	118,86	128,00	137,14
	3	240	TA.1	1020,60	30,62	40,82	51,03	61,24	71,44	81,65	91,85	102,06	112,27	122,47	132,68	142,88	153,09
V	1	255	TA.2	1084,39	32,53	43,38	54,22	65,06	75,91	86,75	97,59	108,44	119,28	130,13	140,97	151,81	162,66
	2	270	TA.3	1148,18	34,45	45,93	57,41	68,89	80,37	91,85	103,34	114,82	126,30	137,78	149,26	160,74	172,23
	3	285	TA.4	1211,96	36,36	48,48	60,60	72,72	84,84	96,96	109,08	121,20	133,32	145,44	157,56	169,67	181,79

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté sont établies sur la base de 151,67 heures (horaire légal) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (Accord National de la Métallurgie du 23 février 1982).

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE AU 1ER NOVEMBRE 2006
BASE 35 H PAR SEMAINE (151,67 H PAR MOIS)

VALEUR DU POINT : 4,05 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIVEAU	ECHOLON	COEF	CLASSIFI.	SALAIRE MINI	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS %	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	AM.1	931,70	27,95	37,27	46,59	55,90	65,22	74,54	83,85	93,17	102,49	111,80	121,12	130,44	139,76
	3	240	AM.2	1040,04	31,20	41,60	52,00	62,40	72,80	83,20	93,60	104,00	114,40	124,80	135,21	145,61	156,01
	1	255	AM.3	1105,04	33,15	44,20	55,25	66,30	77,35	88,40	99,45	110,50	121,55	132,61	143,66	154,71	165,76
IV	3	285	AM.4	1235,05	37,05	49,40	61,75	74,10	86,45	98,80	111,15	123,50	135,86	148,21	160,56	172,91	185,26
	1	305	AM.5	1321,72	39,65	52,87	66,09	79,30	92,52	105,74	118,95	132,17	145,39	158,61	171,82	185,04	198,26
	2	335	AM.6	1451,72	43,55	58,07	72,59	87,10	101,62	116,14	130,66	145,17	159,69	174,21	188,72	203,24	217,76
V	3	365	AM.7	1581,73	47,45	63,27	79,09	94,90	110,72	126,54	142,36	158,17	173,99	189,81	205,62	221,44	237,26
		395	AM.8	1711,73	51,35	68,47	85,59	102,70	119,82	136,94	154,06	171,17	188,29	205,41	222,53	239,64	256,76

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté sont établies sur la base de 151,67 heures (horaire légal) et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail (Accord National de la Métallurgie du 23 février 1982).