



Le barème ci-dessus fixant des garanties annuelles pour la durée légale du travail, les montants dudit barème devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif auquel le salarié est soumis.

## **ARTICLE 2 : VALEUR DU POINT**

La valeur du point est fixée à 5,11 euros, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005. Conformément à l'Accord National du 13 juillet 1983 modifié sur l'application des Rémunérations Minimales Hiérarchiques, cette valeur de point permet de déterminer les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la Convention Collective.

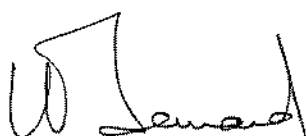
## **ARTICLE 3 : PRIME DE PANIER**

La prime de panier est fixée à 6,255 euros, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

## **ARTICLE 4 : DEPÔT ET PUBLICITE DE L'ACCORD :**

Le présent avenant, établi conformément à l'article L 132-1 du Code du Travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations et dépôt dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du Code du Travail. Son extension sera sollicitée en application des articles L 133-8 et suivants du Code du Travail.

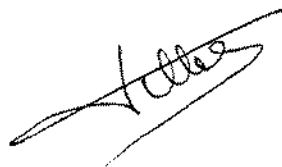
**L'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS  
DE LA METALLURGIE AMIENS PICARDIE**



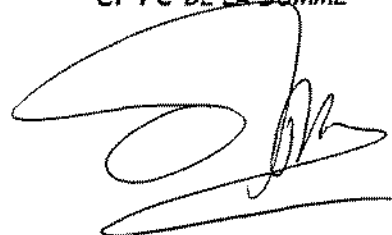
**LA METALLURGIE C.F.E. C.G.C. SOMME  
Cécile DELPIROU, Vice-Présidente**



**LE SYNDICAT METAUX C.F.D.T.**



**SYNDICAT DE LA METALLURGIE  
CFTC DE LA SOMME**



**L'U.D. F.O.**

**L'U.D. C.G.T.**