

## ANNEXE II

AVENANT DU 03 FEVRIER 2006 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIKES, ELECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976.

Entre l'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE SEINE ET MARNE (U.I.M.M. SEINE ET MARNE) d'une part, et les Organisations Syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

### ARTICLE 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> JANVIER 2006, par un barème figurant en annexe du présent Avenant, et constituent la rémunération annuelle au dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'Accord National du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

### ARTICLE 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais,
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires du Département de Seine et Marne,
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente Convention Collective,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des primes perçus dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

### ARTICLE 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

### ARTICLE 4

Les valeurs de ces T.E.G.A. seront calculées « prorata temporis » en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement,
- départ de l'entreprise en cours d'année,
- embauche en cours d'année,
- suspension du contrat de travail.

### ARTICLE 5

Les T.E.G.A. comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### ARTICLE 6

Les barèmes des T.E.G.A ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (Article 13 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires de Seine et Marne).

### ARTICLE 7

A compter du 1<sup>er</sup> JANVIER 2006 la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 4,34 €.

### ARTICLE 8

L'indemnité de panier prévue à l'Article 16 de l'Avenant « Mensuels » est fixée à 6,33 € à compter 1<sup>er</sup> JANVIER 2006.

### ARTICLE 9

Le présent Avenant, établi conformément à l'article 132.10 du Code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des Organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L.132.10 du Code du Travail.

Fait à Melun, le 03 Février 2006

Pour l'U.I.M.M. Seine-et-Marne

Pour la C.F.D.T.

Pour l'U.S.T.M. - C.G.T.

Pour la C.F.T.C

Pour la C.F.E - C.G.C.

Pour l'U.S.M. - F.O.

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUEL A COMPTEUR DU 1er JANVIER 2006**

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

COEF	NIV	ECH	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER	AGENTS DE MAITRISE	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
395	V	3	AM.7 30719,00	AM.7 28846,00		28846,00
365	V	3	AM.7 28423,00	AM.7 26631,00		26631,00
335	V	2	AM.6 27018,00	AM.6 24534,00		24534,00
305	V	1	AM.5 23781,00	AM.5 22376,00		22376,00
285	IV	3	AM.4 22491,00	AM.4 21135,00	TA.4 22170,00	21135,00
270	IV	2			TA.3 20967,00	19993,00
255	IV	1	AM.3 20049,00	AM.3 18907,00	TA.2 19769,00	18907,00
240	III	3	AM.2 19236,00	AM.2 18082,00	TA.1 18960,00	18082,00
225	III	2				17245,00
215	III	1	AM.1 17460,00	AM.1 16388,00	P.3 17143,00	16388,00
190	II	3			P.2 16529,00	15862,00
180	II	2				15606,00
170	II	1			P.1 15739,00	15350,00
155	I	3			O.3 15509,00	15215,00
145	I	2			O.2 15127,00	15009,00
140	I	1			O.1 14803,00	14803,00

Fait à Melun, le 03 février 2006

Pour l'UIMM Seine-et-Marne,

Pour la C.F.D.T.,

Pour l'U.S.T.M. - C.G.T.,

Pour la C.F.T.C.,

Pour l'U.S.M. - F.O.,

Pour la C.F.E - C.G.C.,

**BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2006**

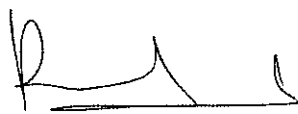
BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

**AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER**

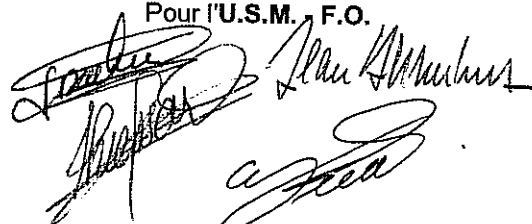
Valeur du point : **4,34 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
3	1	215	998,42	29,95	39,94	49,92	59,91	69,89	79,87	89,86	99,84	109,83	119,81	129,79	139,78	149,76
	3	240	1114,51	33,44	44,58	55,73	66,87	78,02	89,16	100,31	111,45	122,60	133,74	144,89	156,03	167,18
4	1	255	1184,17	35,53	47,37	59,21	71,05	82,89	94,73	106,58	118,42	130,26	142,10	153,94	165,78	177,63
	3	285	1323,48	39,70	52,94	66,17	79,41	92,64	105,88	119,11	132,35	145,58	158,82	172,05	185,29	198,52
5	1	305	1416,36	42,49	56,65	70,82	84,98	99,15	113,31	127,47	141,64	155,80	169,96	184,13	198,29	212,45
	2	335	1555,67	46,67	62,23	77,78	93,34	108,90	124,45	140,01	155,57	171,12	186,68	202,24	217,79	233,35
	3	365	1694,99	50,85	67,80	84,75	101,70	118,65	135,60	152,55	169,50	186,45	203,40	220,35	237,30	254,25
	4	395	1834,30	55,03	73,37	91,72	110,06	128,40	146,74	165,09	183,43	201,77	220,12	238,46	256,80	275,15

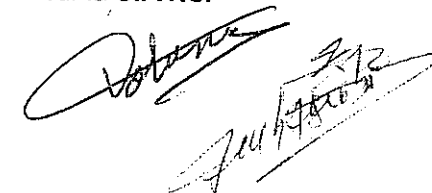
Pour l'U.I.M.M. Seine-et-Marne



Pour l'U.S.M. F.O.

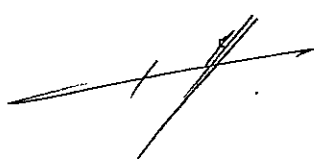


Pour la C.F.T.C.



Pour la C.F.D.T.

Pour la C.F.E. - C.G.C.



Pour l'U.S.T.M. - C.G.T.

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2006

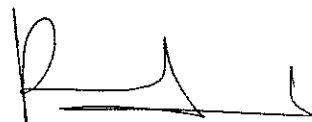
BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### OUVRIERS

Valeur du point : **4,34 €**

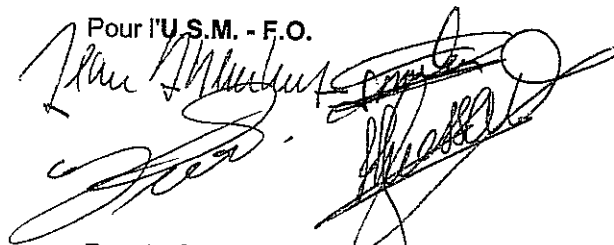
NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	637,98	19,14	25,52	31,90	38,28	44,66	51,04	57,42	63,80	70,18	76,56	82,94	89,32	95,70
	2	145	660,77	19,82	26,43	33,04	39,65	46,25	52,86	59,47	66,08	72,68	79,29	85,90	92,51	99,11
	3	155	706,34	21,19	28,25	35,32	42,38	49,44	56,51	63,57	70,63	77,70	84,76	91,82	98,89	105,95
2	1	170	774,69	23,24	30,99	38,73	46,48	54,23	61,98	69,72	77,47	85,22	92,96	100,71	108,46	116,20
	2															
	3	190	865,83	25,97	34,63	43,29	51,95	60,61	69,27	77,92	86,58	95,24	103,90	112,56	121,22	129,87
3	1	215	979,76	29,39	39,19	48,99	58,79	68,58	78,38	88,18	97,98	107,77	117,57	127,37	137,17	146,96
	2															
	3	240	1093,68	32,81	43,75	54,68	65,62	76,56	87,49	98,43	109,37	120,30	131,24	142,18	153,12	164,05
4	1	255	1162,04	34,86	46,48	58,10	69,72	81,34	92,96	104,58	116,20	127,82	139,44	151,06	162,68	174,31
	2	270	1230,39	36,91	49,22	61,52	73,82	86,13	98,43	110,74	123,04	135,34	147,65	159,95	172,25	184,56
	3	285	1298,75	38,96	51,95	64,94	77,92	90,91	103,90	116,89	129,87	142,86	155,85	168,84	181,82	194,81

Pour l'U.I.M.M. Seine-et-Marne



Pour la C.F.D.T.

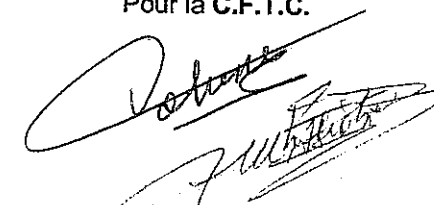
Pour l'U.S.M. - F.O.



Pour la C.F.E. - C.G.C.



Pour la C.F.T.C.



Pour l'U.S.T.M. - C.G.T.

**BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2006**

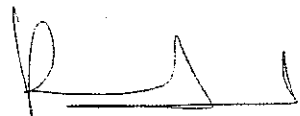
BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
 APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

**ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS  
 ET AGENTS DE MAITRISE**

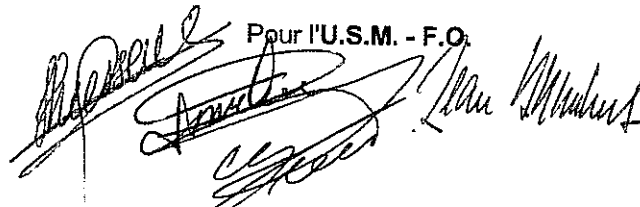
Valeur du point : **4,34 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	607,60	18,23	24,30	30,38	36,46	42,53	48,61	54,68	60,76	66,84	72,91	78,99	85,06	91,14
	2	145	629,30	18,88	25,17	31,47	37,76	44,05	50,34	56,64	62,93	69,22	75,52	81,81	88,10	94,40
	3	155	672,70	20,18	26,91	33,64	40,36	47,09	53,82	60,54	67,27	74,00	80,72	87,45	94,18	100,91
2	1	170	737,80	22,13	29,51	36,89	44,27	51,65	59,02	66,40	73,78	81,16	88,54	95,91	103,29	110,67
	2	180	781,20	23,44	31,25	39,06	46,87	54,68	62,50	70,31	78,12	85,93	93,74	101,56	109,37	117,18
	3	190	824,60	24,74	32,98	41,23	49,48	57,72	65,97	74,21	82,46	90,71	98,95	107,20	115,44	123,69
3	1	215	933,10	27,99	37,32	46,66	55,99	65,32	74,65	83,98	93,31	102,64	111,97	121,30	130,63	139,97
	2	225	976,50	29,30	39,06	48,83	58,59	68,36	78,12	87,89	97,65	107,42	117,18	126,95	136,71	146,48
	3	240	1041,60	31,25	41,66	52,08	62,50	72,91	83,33	93,74	104,16	114,58	124,99	135,41	145,82	156,24
4	1	255	1106,70	33,20	44,27	55,34	66,40	77,47	88,54	99,60	110,67	121,74	132,80	143,87	154,94	166,01
	2	270	1171,80	35,15	46,87	58,59	70,31	82,03	93,74	105,46	117,18	128,90	140,62	152,33	164,05	175,77
	3	285	1236,90	37,11	49,48	61,85	74,21	86,58	98,95	111,32	123,69	136,06	148,43	160,80	173,17	185,54
5	1	305	1323,70	39,71	52,95	66,19	79,42	92,66	105,90	119,13	132,37	145,61	158,84	172,08	185,32	198,56
	2	335	1453,90	43,62	58,16	72,70	87,23	101,77	116,31	130,85	145,39	159,93	174,47	189,01	203,55	218,09
	3	365	1584,10	47,52	63,36	79,21	95,05	110,89	126,73	142,57	158,41	174,25	190,09	205,93	221,77	237,62
	4	395	1714,30	51,43	68,57	85,72	102,86	120,00	137,14	154,29	171,43	188,57	205,72	222,86	240,00	257,15

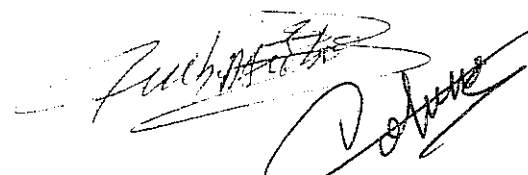
Pour l'U.I.M.M. Seine-et-Marne



Pour l'U.S.M. - F.O.



Pour la C.F.T.C.



Pour la C.F.D.T.

Pour la C.F.E. - C.G.C.



Pour l'U.S.T.M. - C.G.T.