

## **CONVENTION COLLECTIVE DU 1er JUILLET 1991**

Entre :

*L'UNION des INDUSTRIES et METIERS de la METALLURGIE Rouen/Dieppe  
(U.I.M.M.)*

Et :

d'une part,

*Les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées*

d'autre part,

Il a été convenu :

### **Article 1er -**

Les dispositions de l'annexe II « Appointements Minimaux Garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

#### ANNEXE II

### **APPOINTEMENTS MINIMAUX GARANTIS**

#### *1° PRINCIPES*

Il est institué des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties (R.E.A.G.).

Les R.E.A.G. sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la R.E.A.G. applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

#### *2° MONTANT DES REAG*

*"Les Rémunérations Effectives Annuelles Garanties à partir de l'année 2007 sont réglées par les barèmes ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :*

CA MP JD

KA

dt

### BAREME DES R.E.A.G. A PARTIR DE 2007

K	€
140	15 349
145	15 369
155	15 399
170	15 567
180	15 921
190	16 424
215	17 583
225	18 275
240	19 437
255	20 302
270	21 396
285	22 579
305	23 970
335	26 283
365	28 583
395	30 896

#### 3° MODALITES D'APPLICATION DES R.E.A.G.

"Pour l'application des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective du 1er Juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective du 1er Juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables prorata temporis en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs du barème seront calculées prorata temporis".

#### Article 2 – PRIME ET ANCIENNETE

##### 1° - PRINCIPE

Les dispositions du 2° « REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE » de l'annexe III à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN ET DIEPPE sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

At  
DLP  
CB  
JD

EA

**BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JUIN 2007**

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du  
point = 5,02 €**OUVRIERS (y compris la majoration de 5%)**

	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
<b>Coefficient</b>													
<b>140</b>	22,14	29,52	36,90	44,28	51,66	59,04	66,41	73,79	81,17	88,55	95,93	103,31	110,69
<b>145</b>	22,93	30,57	38,21	45,86	53,50	61,14	68,79	76,43	84,07	91,72	99,36	107,00	114,64
<b>155</b>	24,51	32,68	40,85	49,02	57,19	65,36	73,53	81,70	89,87	98,04	106,21	114,38	122,55
<b>170</b>	26,88	35,84	44,80	53,76	62,72	71,69	80,65	89,61	98,57	107,53	116,49	125,45	134,41
<b>190</b>	30,04	40,06	50,07	60,09	70,10	80,12	90,13	100,15	110,16	120,18	130,19	140,21	150,22
<b>215</b>	34,00	45,33	56,66	68,00	79,33	90,66	101,99	113,33	124,66	135,99	147,32	158,66	169,99
<b>240</b>	37,95	50,60	63,25	75,90	88,55	101,20	113,85	126,50	139,15	151,80	164,46	177,11	189,76
<b>255</b>	40,32	53,76	67,21	80,65	94,09	107,53	120,97	134,41	147,85	161,29	174,73	188,17	201,62
<b>270</b>	42,70	56,93	71,16	85,39	99,62	113,85	128,09	142,32	156,55	170,78	185,01	199,24	213,48
<b>285</b>	45,07	60,09	75,11	90,13	105,16	120,18	135,20	150,22	165,25	180,27	195,29	210,31	225,34

TP  
AA JD  
CA

KA

**BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JUIN 2007**

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du  
point = 5,02 €

**ADMINISTRATIFS -TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (Maîtrise d'atelier exclue)**

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	21,08	28,11	35,14	42,17	49,20	56,22	63,25	70,28	77,31	84,34	91,36	98,39	105,42
145	21,84	29,12	36,40	43,67	50,95	58,23	65,51	72,79	80,07	87,35	94,63	101,91	109,19
155	23,34	31,12	38,91	46,69	54,47	62,25	70,03	77,81	85,59	93,37	101,15	108,93	116,72
170	25,60	34,14	42,67	51,20	59,74	68,27	76,81	85,34	93,87	102,41	110,94	119,48	128,01
180	27,11	36,14	45,18	54,22	63,25	72,29	81,32	90,36	99,40	108,43	117,47	126,50	135,54
190	28,61	38,15	47,69	57,23	66,77	76,30	85,84	95,38	104,92	114,46	123,99	133,53	143,07
215	32,38	43,17	53,97	64,76	75,55	86,34	97,14	107,93	118,72	129,52	140,31	151,10	161,90
225	33,89	45,18	56,48	67,77	79,07	90,36	101,66	112,95	124,25	135,54	146,84	158,13	169,43
240	36,14	48,19	60,24	72,29	84,34	96,38	108,43	120,48	132,53	144,58	156,62	168,67	180,72
255	38,40	51,20	64,01	76,81	89,61	102,41	115,21	128,01	140,81	153,61	166,41	179,21	192,02
270	40,66	54,22	67,77	81,32	94,88	108,43	121,99	135,54	149,09	162,65	176,20	189,76	203,31
285	42,92	57,23	71,54	85,84	100,15	114,46	128,76	143,07	157,38	171,68	185,99	200,30	214,61
305	45,93	61,24	76,56	91,87	107,18	122,49	137,80	153,11	168,42	183,73	199,04	214,35	229,67
335	50,45	67,27	84,09	100,90	117,72	134,54	151,35	168,17	184,99	201,80	218,62	235,44	252,26
365	54,97	73,29	91,62	109,94	128,26	146,58	164,91	183,23	201,55	219,88	238,20	256,52	274,85
395	59,49	79,32	99,15	118,97	138,80	158,63	178,46	198,29	218,12	237,95	257,78	277,61	297,44

DP  
AH JD  
CA

KA

**BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JUIN 2007**

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du  
point = 5,02 €**AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (seulement) (y compris la majoration de 7%)**

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	34,65	46,19	57,74	69,29	80,84	92,39	103,94	115,49	127,03	138,58	150,13	161,68	173,23
240	38,67	51,57	64,46	77,35	90,24	103,13	116,02	128,91	141,80	154,70	167,59	180,48	193,37
255	41,09	54,79	68,49	82,18	95,88	109,58	123,27	136,97	150,67	164,36	178,06	191,76	205,46
285	45,93	61,23	76,54	91,85	107,16	122,47	137,78	153,08	168,39	183,70	199,01	214,32	229,63
305	49,15	65,53	81,91	98,30	114,68	131,06	147,44	163,83	180,21	196,59	212,98	229,36	245,74
335	53,98	71,98	89,97	107,97	125,96	143,95	161,95	179,94	197,94	215,93	233,92	251,92	269,91
365	58,82	78,42	98,03	117,63	137,24	156,84	176,45	196,06	215,66	235,27	254,87	274,48	294,08
395	63,65	84,87	106,09	127,30	148,52	169,74	190,95	212,17	233,39	254,60	275,82	297,04	318,26

DLP  
AH JD  
CA

KA

## **2° - REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE**

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1<sup>er</sup> Juin 2007, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de **5,02 €**, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

## **3° - VALEUR DE LA PRIME D'ANCIENNETE**

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

## **Article 3 – INDEMNITE DE PANIER**

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la Convention Collective du 1er Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

*"L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,25 € à compter du 1<sup>er</sup> Juin 2007".*

## **Article 4 - INDEMNITE DE TRANSPORT**

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la Convention Collective du 1er Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

*"L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à TROIS kilomètres. A dater du 1<sup>er</sup> Juin 2007, son montant est de VINGT TROIS euros et ONZE cts (23,11 €) par mois. Il est porté à TRENTE euros et QUATRE VINGT QUATRE cts (30,84 €) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à CINQ kilomètres, à TRENTE NEUF euros et SOIXANTE HUIT cts (39,68 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à DIX kilomètres, à CINQUANTE ET UN euros et SOIXANTE QUATORZE cts (51,74 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à VINGT kilomètres".*

STP  
AH JD  
CA

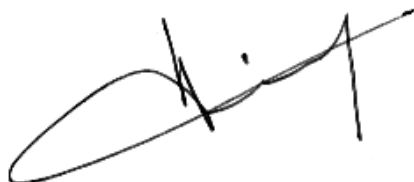
KA

**Article 5 -**

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du Code du Travail.

*Fait à MONT SAINT AIGNAN, le 3 Mai 2007.*

**Pour l'U.I.M.M. Rouen/Dieppe,  
M. Alain HIREL**



**Pour F.O.,  
M. Patrick MARICAL**



**Pour la C.F.T.C.,  
M. Yvan THEAU**



**Pour la C.F.D.T.,  
M. Ali KASSEN**



**Pour la C.F.E. - C.G.C.,  
M. Jean DUFROY**



**Pour la C.G.T.,  
M. Jean-Pierre LENORMAND**