

ACCORD DU 27 MARS 2007 RELATIF AUX BAREMES :
DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)
A PARTIR DE L'ANNÉE 2007
ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)
POUR LA SAVOIE

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - REGA 2007

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2007, selon le barème annexé au présent accord (annexe 1).

Article 2 – RMH AU 1^{er} Février 2007

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

4,52 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} Février 2007

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe 2) .

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

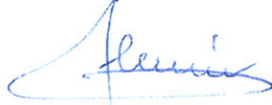
	151,67 H		151,67 H
140	780,87	170	823,35
145	780,87	180	858,08
155	804,90	190	861,53

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.132-1 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2, IV, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.132-10 du code du Travail..

Fait à La Motte-Servolex, Le 27 Mars 2007

Pour L'Union des Industries Savoie
Le Président,
Christophe MEUNIER



Pour le Syndicat C.F.D.T.



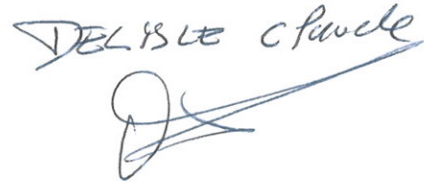
CHAPT Frédéric

Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Pour le Syndicat C.F.T.C.



Pour le Syndicat U.S.M. FO



DELISLE Claude

Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES
GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)
A PARTIR DE L'ANNEE 2007
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		28 028,25	27 754,09
	3	365	AM 7	26 995,97	25 290,08
	2	335	AM 6	24 714,14	23 288,08
	1	305	AM 5	22 662,38	21 585,66
IV	3	285	AM 4	21 219,39	20 925,73
	2	270			19 833,10
	1	255	AM 3	19 024,89	18 760,77
III	3	240	AM 2	18 223,76	17 989,55
	2	225			16 611,49
	1	215	AM 1	16 320,69	16 102,94
II	3	190			15 575,70
	2	180			15 475,82
	1	170			15 378,50
I	3	155			15 273,46
	2	145			15 235,55
	1	140			15 235,55

P *om* *CF*

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMAIRE DE 35 HEURES**

AU 1er FEVRIER 2007

V.D.P. = 4,52

NIVEAU	ECHOLON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V		395				1 785,40
	3	365		AM 7	AM 7	1 649,80
	2	335		AM 6	AM 6	1 514,20
IV	1	305		AM 5	AM 5	1 378,60
	3	285	TA 4	AM 4	AM 4	1 288,20
	2	270	TA 3			1 220,40
III	1	255	TA 2	AM 3	AM 3	1 152,60
	3	240	TA 1	AM 2	AM 2	1 084,80
	2	225				1 017,00
II	1	215	P3	AM 1	AM 1	971,80
	3	190	P2			861,53
	2	180				858,08
I	1	170	P1			832,35
	3	155	03			804,90
	2	145	02			780,87
	1	140	01			780,87

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.

Amr  CF