

**ACCORD DU 14 Mars 2005 RELATIF AUX BAREMES :**  
**DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)**  
**A PARTIR DE L'ANNÉE 2005**  
**ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)**  
**POUR LA SAVOIE**

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

**Article 1 - REGA 2005**

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2005, selon le barème annexé au présent accord ( annexe 1 ).

**Article 2 – RMH AU 1<sup>er</sup> Février 2005**

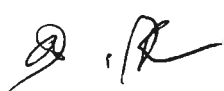
La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

**4,35 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1<sup>er</sup> Février 2005**

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures ( annexe 2 ).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H
<b>140</b>	751,73		<b>170</b> 801,29
<b>145</b>	751,73		<b>180</b> 826,06
<b>155</b>	774,86		<b>190</b> 829,37

 L.U. I-L 

### Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.132-1 du Code du Travail et suivants est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.132-10 du Code du Travail.

Fait à La Motte-Servolex, Le 14 Mars 2005

Pour L'Union des Industries Savoie  
Le Président,  
François BUCOURT

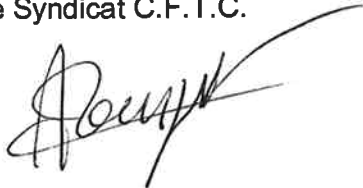


Pour le Syndicat C.F.D.T.

Capozzo Lucien



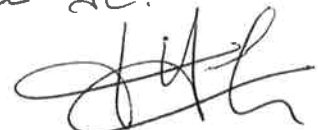
Pour le Syndicat C.F.T.C.



Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

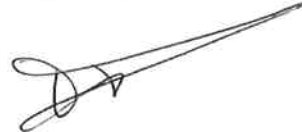
Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Ardel JL.



Pour le Syndicat U.S.M. FO

DELISLE Claude



BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES  
GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)  
A PARTIR DE L'ANNEE 2005  
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		26 678,33	26 417,37
	3	365	AM 7	25 695,77	24 072,03
	2	335	AM 6	23 523,83	22 166,46
	1	305	AM 5	21 570,90	20 546,03
IV	3	285	AM 4	20 001,31	19 724,50
	2	270			18 694,59
	1	255	AM 3	17 932,78	17 683,82
III	3	240	AM 2	17 012,48	16 793,83
	2	225			15 477,32
	1	215	AM 1	15 206,36	15 003,49
II	3	190			14 668,94
	2	180			14 574,87
	1	170			14 483,22
I	3	155			14 384,29
	2	145			14 313,78
	1	140			14 313,78

16 204 - E - 2 99 12

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES  
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES**

**AU 1er FEVRIER 2005**

V.D.P. = 4,35

NIVEAU	ECHOLON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V		395				1 718,25
	3	365		AM 7	AM 7	1 587,75
	2	335		AM 6	AM 6	1 457,25
	1	305		AM 5	AM 5	1 326,75
IV	3	285	TA 4	AM 4	AM 4	1 239,75
	2	270	TA 3			1 174,50
	1	255	TA 2	AM 3	AM 3	1 109,25
	3	240	TA 1	AM 2	AM 2	1 044,00
III	2	225				978,75
	1	215	P 3	AM 1	AM 1	935,25
	3	190	P 2			829,37
	2	180				826,06
II	1	170	P 1			801,29
	3	155	03			774,86
	2	145	02			751,73
	1	140	01			751,73


  
 J. d.l.A. T. B.