

ACCORD DU 04 FEVRIER 2011 RELATIF AUX BAREMES :
DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)
A PARTIR DE L'ANNÉE 2011
ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)
POUR LA SAVOIE

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - REGA 2011

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2011, selon le barème annexé au présent accord (annexe 1).

Article 2 – RMH AU 1^{er} Janvier 2011

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

4,85 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} Janvier 2011

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe 2).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H
140	837,98	170	893,23
145	837,98	180	920,84
155	863,77	190	924,54

CG
SD
BR
AD
54P

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.2122-2 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.2231-6 du code du Travail.

Le présent Accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à La Motte-Servolex, le 04 Février 2011

Pour L'Union des Industries Savoie
Le Président,
Patrick DEJEAN



Pour le Syndicat C.F.D.T.



Pour le Syndicat C.F.E./C.G.C.



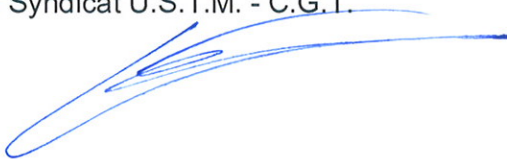
Pour le Syndicat C.F.T.C.



Pour le Syndicat U.S.M. FO



Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.



BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES
 GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)
 A PARTIR DE L'ANNEE 2011
 BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		30223	29928
	3	365	AM 7	29110	27271
	2	335	AM 6	26650	25112
	1	305	AM 5	24437	23276
IV	3	285	AM 4	22881	22564
	2	270			21386
	1	255	AM 3	20514	20230
III	3	240	AM 2	19689	19436
	2	225			18010
	1	215	AM 1	17698	17465
II	3	190			16900
	2	180			16793
	1	170			16688
I	3	155			16575
	2	145			16566
	1	140			16566

CC
 H
 549
 BR

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMAIRE DE 35 HEURES**

Au 1er Janvier 2011

V.D.P. = 4,85

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V		395				1 915,75
	3	365		AM 7	AM 7	1 770,25
	2	335		AM 6	AM 6	1 624,75
	1	305		AM 5	AM 5	1 479,25
IV	3	285	TA 4	AM 4	AM 4	1 382,25
	2	270	TA 3			1 309,50
	1	255	TA 2	AM 3	AM 3	1 236,75
	3	240	TA 1	AM 2	AM 2	1 164,00
III	2	225				1 091,25
	1	215	P3	AM 1	AM 1	1 042,75
	3	190	P2			924,54
	2	180				920,84
II	1	170	P1			893,23
	3	155	03			863,77
	2	145	02			837,98
	1	140	01			837,98

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.

SD
50
BR