

## Avenant du 11 juin 2008

### à la convention collective de la Métallurgie et des Industries Connexes de la Sarthe

Entre : l'Union des Industries Métallurgiques et Industries Connexes de la Sarthe représentée par Messieurs CAMARET et ROCHELET

d'une part,

Et,

- C.G.T. - F.O représentée par M. Feuvrier Michel
- C.F.D.T. représentée par M. Le Denmat Jean-Louis
- C.F.E. - C.G.C. représentée par M. Rouillard Pierre
- C.F.T.C. représentée par MM. Poisson, Leho, Mahaoui
- C.G.T. représentée par M

d'autre part.

Il est convenu ce qui suit :

### TITRE I - GARANTIES ANNUELLES DE REMUNERATION EFFECTIVE

**Article 1<sup>er</sup>** - Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14 SB de l'avenant "Mensuels" de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2008 sur la base du barème suivant :

*Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures,*

Niveaux	Echelons	Coefficients	Rémunérations
			en Euros
	1	140	15 678
I	2	145	15 678
	3	155	15 699
	1	170	15 807
II	2	180	15 864
	3	190	16 244
	1	215	16 998
III	2	225	17 578
	3	240	18 109
	1	255	18 803
IV	2	270	19 711
	3	285	20 618
	1	305	22 427
V	2	335	24 432
	3	365	26 737
		395	28 889

**Article 2** - Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

**Article 3** - Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

**Article 4** -

Dans l'hypothèse où le SMIC annuel 2008, résultant de la revalorisation du SMIC au 1<sup>er</sup> juillet 2008, serait supérieur à la garantie annuelle de rémunération effective correspondant au coefficient 140 du barème faisant l'objet du présent accord, les parties signataires pourront demander un nouvel examen de ce barème.

## **TITRE II - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

**Article 1<sup>er</sup>** - La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 SA de l'avenant "Mensuels" de la convention collective est fixée comme suit :

**4,45 € à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2009**  
**pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois**

**Article 2** - En application de l'article 16 de l'avenant "Mensuels" de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article 3** - Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

**Article 4** - Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures est annexé au présent avenant.

**Article 5** - Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **TITRE III - INDEMNITE DE PANIER**

En application de l'article 22 de l'avenant « mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 6,16 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

#### TITRE IV - PUBLICITE DE L'ACCORD

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 (ancien article L. 132-1) et suivants du Code du Travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 (ancien article L.132-10) du Code du Travail.

Fait au Mans le 11 juin 2008

## Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté applicables à compter du 1er Janvier 2009

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Valeur de point 4,45 €

Niveau	Echelon	Coefficient	Administratifs	Ouvriers				Agents de maîtrise d'atelier					
			Techniciens colonne I	+ 5 % sur colonne 1 (*)				+ 7 % sur colonne 1 (*)					
I	1	140	623,00	623,00	+	31,15	=	654,15					
	2	145	645,25	645,25	+	32,26	=	677,51					
	3	155	689,75	689,75	+	34,49	=	724,24					
II	1	170	756,50	756,50	+	37,83	=	794,33					
	2	180	801,00										
	3	190	845,50	845,50	+	42,28	=	887,78					
III	1	215	956,75	956,75	+	47,84	=	1 004,59	956,75	+	66,97	=	1 023,72
	2	225	1 001,25										
	3	240	1 068,00	1 068,00	+	53,40	=	1 121,40	1 068,00	+	74,76	=	1 142,76
IV	1	255	1 134,75	1 134,75	+	56,74	=	1 191,49	1 134,75	+	79,43	=	1 214,18
	2	270	1 201,50	1 201,50	+	60,08	=	1 261,58					
	3	285	1 268,25	1 268,25	+	63,41	=	1 331,66	1 268,25	+	88,78	=	1 357,03
V	1	305	1 357,25						1 357,25	+	95,01	=	1 452,26
	2	335	1 490,75						1 490,75	+	104,35	=	1 595,10
	3	365	1 624,25						1 624,25	+	113,70	=	1 737,95
		395	1 757,75						1 757,75	+	123,04	=	1 880,79

(\*) majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980