

ACCORD DU 9 DECEMBRE 2005

REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre

L'Union des Industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan, d'une part

et

les Organisations syndicales de salariés d'autre part

Il a été convenu ce qui suit

Article 1 – VALEUR DU POINT

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2006 sur la base d'une **valeur de point de 3,90 €** pour un horaire hebdomadaire de **35 heures**.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975.

Article 2 – BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES APPLICABLES AU 1er JANVIER 2006

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques applicable, à compter du 1^{er} janvier 2006 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

BASE 35 HEURES

Niveaux	COEF.	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS TECHNICIENS
		Euros	Euros	Euros
V	395		1648,34	1540,50
	365		1523,15	1423,50
	335		1397,96	1306,50
	305		1272,77	1189,50
IV	285	1167,08	1189,31	1111,50
	270	1105,65		1053,00
	255	1044,23	1064,12	994,50
III	240	982,80	1001,52	936,00
	225			877,50
	215	880,43	897,20	838,50
II	190	778,05		741,00
	180			702,00
	170	696,15		663,00
I	155	634,73		604,50
	145	593,78		565,50
	140	573,30		546,00

Conformément à l'article 14-2-1 de l'Avenant « Mensuels » résultant de l'Accord Territorial du 31 mai 2002, ces Rémunérations Minimales Hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 3 – DUREE D'APPLICATION DE CET ACCORD

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) qui sera conclu ultérieurement entre l'U.I.M.M. d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les Organisations Syndicales de salariés.

Article 4 – DEPOT ET EXTENSION

Le présent accord sera déposé à la Direction Départementale du Travail d'Ille-et-Vilaine dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du Code du Travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 9 décembre 2005

**L'Union des Industries
d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan**

Les Organisations Syndicales de salariés

UMMB C.F.D.T.

C.F.E. / C.G.C.

C.F.T.C.

C.G.T. DES METAUX

U.S.M. FORCE OUVRIERE

G.S.E.A. / S.I.A.