

**CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES  
METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES ET  
CONNEXES DU DEPARTEMENT DE LA COTE D'OR  
DU 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 1995**

\*\*\*\*\*

**Avenant 2009-01 du 6 octobre 2009**

Entre :

- l'UIMM 21 d'une part,
- les organisations syndicales soussignées d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2009 portant sur les salaires dans les industries de la Métallurgie de Côte d'or.

**ARTICLE 1 : REMUNERATIONS MINIMALES GARANTIES ANNUELLES**

Il est institué, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe 1.

**ARTICLE 2 : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES  
ET VALEUR DE POINT :**

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009 à 4,41 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application, est applicable à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe 2.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

### ARTICLE 3 : NOTIFICATION, FORMALITES DE DEPOT ET DEMANDE D'EXTENSION

Le texte du présent accord est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification, à l'initiative de l'UIMM Côte d'Or, à chacune des organisations syndicales.

Il fera, à l'initiative de l'UIMM Côte d'Or, l'objet des formalités de dépôt prévues par la loi du 4 mai 2004 et par le décret du 17 mai 2006.

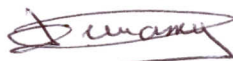
Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte d'Or.

Fait à Dijon, le 6 octobre 2009  
En 10 exemplaires originaux

Pour l'UIMM Côte d'Or,  
La Présidente de la Commission sociale,  
Christine BARBON




Pour le Syndicat des Métaux CFDT de la Côte d'Or, *Lionel DEMASSEY*




Pour le Syndicat des Métaux CFE-CGC de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CFTC de la Côte d'Or,

*Accord Verth*  


Pour le Syndicat des Métaux CGT de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux FO de la Côte d'Or,

*Franck LAUREAU*  


Annexe 1

**BAREME DES  
REMUNERATIONS MINIMALES GARANTIES ANNUELLES BRUTES (RMGA)  
DES OUVRIERS, ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE  
POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF**

Valeur en euros au 1<sup>ER</sup> Janvier 2009

Niv.	Ech.	Coef.	Catégorie	OUVRIERS/ADMINISTRATIFS	Catégorie	AGENTS
				TECHNICIENS/AGENTS DE MAITRISE		DE MAITRISE D'ATELIER
I	1	140	01	15 967		
	2	145	02	16 018		
	3	155	03	16 118		
II	1	170	P1	16 471		
	2	180		16 531		
	3	190	P2	16 784		
III	1	215	P3	17 318	AM1	17 408
	2	225		17 620		
	3	240	TA1	18 245	AM2	18 608
IV	1	255	TA2	19 384	AM3	19 575
	2	270	TA3	20 201		
	3	285	TA4	21 148	AM4	21 759
V	1	305		22 903	AM5	23 451
	2	335		24 434	AM6	25 573
	3	365		26 702	AM7	27 892
		395		27 569		28 820

Valeur de point : 4.41 € applicable à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009

ANNEXE 2

*UIMM F.L*

*L.A*  
*AA*

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)  
DES OUVRIERS, ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE**

**POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009**

**Valeur du point : 4,41 €**

			ADM & TECH.	OUVRIERS				AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		
Niv.	Ech.	Coef.	RMH	Catég.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Catég.	RMH	RMH	Maj. 7%	Total RMH
I	1	140	<b>617,40</b>	0.1	<b>617,40</b>	30,87	<b>648,27</b>					
	2	145	<b>639,45</b>	0.2	<b>639,45</b>	31,97	<b>671,42</b>					
	3	155	<b>683,55</b>	0.3	<b>683,55</b>	34,18	<b>717,73</b>					
II	1	170	<b>749,70</b>	P.1	<b>749,70</b>	37,49	<b>787,19</b>					
	2	180	<b>793,80</b>		<b>793,80</b>	39,69	<b>833,49</b>					
	3	190	<b>837,90</b>	P.2	<b>837,90</b>	41,90	<b>879,80</b>					
III	1	215	<b>948,15</b>	P.3	<b>948,15</b>	47,41	<b>995,56</b>	AM1	<b>948,15</b>	<b>948,15</b>	66,37	<b>1 014,52</b>
	2	225	<b>992,25</b>		<b>992,25</b>	49,61	<b>1 041,86</b>					
	3	240	<b>1 058,40</b>	TA.1	<b>1 058,40</b>	52,92	<b>1 111,32</b>	AM2	<b>1 058,40</b>	<b>1 058,40</b>	74,09	<b>1 132,49</b>
IV	1	255	<b>1 124,55</b>	TA.2	<b>1 124,55</b>	56,23	<b>1 180,78</b>	AM3	<b>1 124,55</b>	<b>1 124,55</b>	78,72	<b>1 203,27</b>
	2	270	<b>1 190,70</b>	TA.3	<b>1 190,70</b>	59,54	<b>1 250,24</b>					
	3	285	<b>1 256,85</b>	TA.4	<b>1 256,85</b>	62,84	<b>1 319,69</b>	AM4	<b>1 256,85</b>	<b>1 256,85</b>	87,98	<b>1 344,83</b>
V	1	305	<b>1 345,05</b>					AM5	<b>1 345,05</b>	<b>1 345,05</b>	94,15	<b>1 439,20</b>
	2	335	<b>1 477,35</b>					AM6	<b>1 477,35</b>	<b>1 477,35</b>	103,41	<b>1 580,76</b>
	3	365	<b>1 609,65</b>					AM7	<b>1 609,65</b>	<b>1 609,65</b>	112,68	<b>1 722,33</b>
		395	<b>1 741,95</b>							<b>1 741,95</b>	121,94	<b>1 863,89</b>

**Note :** Pour chacune des filières Administratifs et Techniciens, Ouvriers, Agents de Maîtrise et Agents de Maîtrise d'Atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d'ancienneté **sont celles apparaissant en gras.**

*UTA F.L*

*L.D*

