

Accord du 13 octobre 2006

Accord du 13 octobre 2006 portant fixation du barème de taux effectifs garantis annuels et de la valeur du point servant à déterminer le montant des Rémunérations Minimales Hiérarchiques dans les entreprises métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de l'Allier

Entre :

L'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie du département de l'Allier représentée
par :

M. Pierre FLANDIN, Président,
M. Philippe CHARVERON, Délégué Général,
M. Gilles CHIEPPA, Directeur des Affaires Sociales

D'une part,

&

d'autre part,

La Confédération Générale des Cadres (**CFE-CGC**) représentée par M. Renaud RABENDA
Le syndicat de la métallurgie de l'Allier (**CFDT**) représentée par M. Jean-Pierre LANEURIE
L'union des syndicats des métaux CGT-Force Ouvrière (**CGT-FO**) représentée par M.
Michel LAGRANGE

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 –

A compter de l'année 2006, les Taux Effectifs Garantis Annuels établis sur la base d'un
horaire hebdomadaire de 35 heures soit 151,67 heures par mois, pour chacun des divers
niveaux et échelons de la classification découlant de l'Accord National du 21.7.1975 modifié,
sont les suivant :

| NIVEAU | ECHELON | COEFFICIENT | SALAIRE ANNUEL |
|--------|---------|-------------|----------------|
| I | 1 | 140 | 14 956 |
| I | 2 | 145 | 14 966 |
| I | 3 | 155 | 14 979 |
| II | 1 | 170 | 14 994 |
| II | 2 | 180 | 15 000 |
| II | 3 | 190 | 15 113 |
| III | 1 | 215 | 15 621 |
| III | 2 | 225 | 16 738 |
| III | 3 | 240 | 17 168 |
| IV | 1 | 255 | 18 069 |
| IV | 2 | 270 | 19 036 |
| IV | 3 | 285 | 20 052 |
| V | 1 | 305 | 21 405 |
| V | 2 | 335 | 23 327 |
| V | 3 | 365 | 25 726 |
| | | 395 | 27 716 |

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels constituant une garantie distincte de celle visée par l'accord du 13 juin 1980 n'ont pas à supporter la majoration de 5 ou 7 % prévue par ledit accord.

Article 2 –

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels s'appliquent dans les conditions définies à l'article 1^{er} de l'avenant n° 15 du 24 janvier 1995 introduisant les nouvelles dispositions de l'article 47, paragraphe a, dans la convention collective du 21 juillet 1976.

Article 3 –

Les Taux Effectifs Garantis Annuels comprennent les compensations pécuniaires versées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4 –

A compter du 1^{er}.11.2006, la valeur du point servant à la fixation du barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques prévue à l'article 1^{er} de l'avenant n° 15 du 24 janvier 1995 introduisant les nouvelles dispositions de l'article 47, paragraphe b, de la Convention Collective du 21 juillet 1976, est fixée par le présent accord à 4,509 € pour un horaire de 151 h 67 par mois.

Article 5 –

L'indemnité de panier prévue à l'article 35 de la convention collective est fixée à 7,13 € à compter du 1.11.2006.

Article 6 –

Les parties signataires réaffirment leur volonté de voir s'appliquer effectivement le principe de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes pour un travail de même valeur.

Le respect de ce principe constitue un élément essentiel de la dynamique d'égalité professionnelle et de mixité des emplois indispensable au développement économique de notre société et à la reconnaissance de la place des femmes dans le monde du travail.

Article 7 –

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives dans les conditions prévues à l'article L 132-2-2, IV, du Code du Travail et dépôt dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du code du travail.

Fait à MONTLUCON, le 13.10.2006

Pour la CFE-CGC

M. RABENDA

Pour la CFDT

M. LANEURIE

Pour la CGT-FO

M. LAGRANGE

Pour la CSIM 03

M. FLANDIN

M. CHARVERON

M. CHIEPPA

