

## ANNEXE II

**AVENANT DU 16 DECEMBRE 2011 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976.**

Entre l'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE SEINE ET MARNE (U.I.M.M. SEINE ET MARNE) d'une part, et les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

### ARTICLE 1

Les **Taux Effectifs Garantis Annuels** sont fixés, à compter du **1<sup>er</sup> JANVIER 2012**, par un barème figurant en annexe du présent Avenant, et constituent la rémunération annuelle au dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'Accord National du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

### ARTICLE 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais,
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires du Département de Seine et Marne,
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente Convention Collective,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

### ARTICLE 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

### ARTICLE 4

Les valeurs de ces T.E.G.A. seront calculées « prorata temporis » en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement,
- départ de l'entreprise en cours d'année,
- embauche en cours d'année,
- suspension du contrat de travail.

### ARTICLE 5

Les T.E.G.A. comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### ARTICLE 6

Les barèmes des T.E.G.A ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (Article 13 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires de Seine et Marne).

### ARTICLE 7

A compter du **1<sup>er</sup> JANVIER 2012** la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à **4,72 €**.

### ARTICLE 8

L'indemnité de panier prévue à l'Article 16 de l'Avenant « Mensuels » est fixée à **6,95 €** à compter **1<sup>er</sup> JANVIER 2012**.

### ARTICLE 9

Le présent Avenant, établi conformément à l'article 132.10 du Code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des Organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L.132.10 du Code du Travail.

Fait à Melun, le 16 décembre 2011

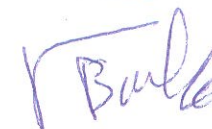
Pour l'UIMM Seine-et-Marne  


Pour l'USTM-CGT-77

Pour la CFDT STM 77




Pour la CFTC



Pour la CFE-CGC SMIDEF



Pour l'USM-FO-77



**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTER DU 1er JANVIER 2012**

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

COEF	NIV	ECH	AGENTS DE MAITRISE DATELIER	AGENTS DE MAITRISE	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
395 V	V	3	AM.7 33985.00	AM.7 31913.00		31913.00
365 V	V	3	AM.7 31445.00	AM.7 29463.00		29463.00
335 V	V	2	AM.6 29891.00	AM.6 27143.00		27143.00
305 V	V	1	AM.5 26310.00	AM.5 24755.00		24755.00
<hr/>						
285 IV	IV	3	AM.4 24993.00	AM.4 23485.00	TA.4 24636.00	23485.00
270 IV	IV	2			TA.3 23299.00	22217.00
255 IV	IV	1	AM.3 22280.00	AM.3 21012.00	TA.2 21969.00	21012.00
<hr/>						
240 III	III	3	AM.2 21576.00	AM.2 20280.00	TA.1 21267.00	20280.00
225 III	III	2				19342.00
215 III	III	1	AM.1 19584.00	AM.1 18381.00	P.3 19229.00	18381.00
<hr/>						
190 II	II	3			P.2 18625.00	17969.00
180 II	II	2				17689.00
170 II	II	1			P.1 17804.00	17432.00
<hr/>						
155 I	I	3			O.3 17608.00	17276.00
145 I	I	2			O.2 17193.00	17062.00
140 I	I	1			O.1 16865.00	16865.00

A Melun, le 16 décembre 2011

Pour l'UIMM Seine-et-Marne



Pour la CFDT - STM 77



Pour l'USTM - CGT 77



Pour la CFTC

Pour la CFE-CGC - SMIDF



Pour l'USM - FO 77



## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2012

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### OUVRIERS

Valeur du point : **4.72 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	693.84	20.82	27.75	34.69	41.63	48.57	55.51	62.45	69.38	76.32	83.26	90.20	97.14	104.08
	2	145	718.62	21.56	28.74	35.93	43.12	50.30	57.49	64.68	71.86	79.05	86.23	93.42	100.61	107.79
	3	155	768.18	23.05	30.73	38.41	46.09	53.77	61.45	69.14	76.82	84.50	92.18	99.86	107.55	115.23
2	1	170	842.52	25.28	33.70	42.13	50.55	58.98	67.40	75.83	84.25	92.68	101.10	109.53	117.95	126.38
	2															
	3	190	941.64	28.25	37.67	47.08	56.50	65.91	75.33	84.75	94.16	103.58	113.00	122.41	131.83	141.25
3	1	215	1065.54	31.97	42.62	53.28	63.93	74.59	85.24	95.90	106.55	117.21	127.86	138.52	149.18	159.83
	2															
	3	240	1189.44	35.68	47.58	59.47	71.37	83.26	95.16	107.05	118.94	130.84	142.73	154.63	166.52	178.42
4	1	255	1263.78	37.91	50.55	63.19	75.83	88.46	101.10	113.74	126.38	139.02	151.65	164.29	176.93	189.57
	2	270	1338.12	40.14	53.52	66.91	80.29	93.67	107.05	120.43	133.81	147.19	160.57	173.96	187.34	200.72
	3	285	1412.46	42.37	56.50	70.62	84.75	98.87	113.00	127.12	141.25	155.37	169.50	183.62	197.74	211.87

A Melun, le 16 décembre 2011,

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-EO 77 :

Pour la CFTC :

Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :

## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2012

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Valeur du point : **4.72 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
3	1	215	1085.84	32.58	43.43	54.29	65.15	76.01	86.87	97.73	108.58	119.44	130.30	141.16	152.02	162.88
	3	240	1212.10	36.36	48.48	60.60	72.73	84.85	96.97	109.09	121.21	133.33	145.45	157.57	169.69	181.81
4	1	255	1287.85	38.64	51.51	64.39	77.27	90.15	103.03	115.91	128.79	141.66	154.54	167.42	180.30	193.18
	3	285	1439.36	43.18	57.57	71.97	86.36	100.76	115.15	129.54	143.94	158.33	172.72	187.12	201.51	215.90
5	1	305	1540.37	46.21	61.61	77.02	92.42	107.83	123.23	138.63	154.04	169.44	184.84	200.25	215.65	231.06
	2	335	1691.88	50.76	67.68	84.59	101.51	118.43	135.35	152.27	169.19	186.11	203.03	219.94	236.86	253.78
	3	365	1843.40	55.30	73.74	92.17	110.60	129.04	147.47	165.91	184.34	202.77	221.21	239.64	258.08	276.51
	4	395	1994.91	59.85	79.80	99.75	119.69	139.64	159.59	179.54	199.49	219.44	239.39	259.34	279.29	299.24

A Melun, le 16 décembre 2011,

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :

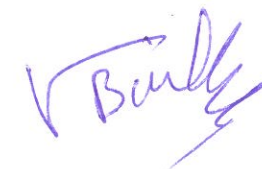
Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :

 *Kaufman*





## BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2012

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,  
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

Valeur du point : **4.72 €**

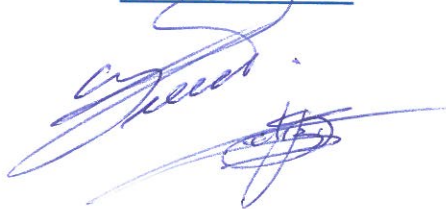
NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	660.80	19.82	26.43	33.04	39.65	46.26	52.86	59.47	66.08	72.69	79.30	85.90	92.51	99.12
	2	145	684.40	20.53	27.38	34.22	41.06	47.91	54.75	61.60	68.44	75.28	82.13	88.97	95.82	102.66
	3	155	731.60	21.95	29.26	36.58	43.90	51.21	58.53	65.84	73.16	80.48	87.79	95.11	102.42	109.74
2	1	170	802.40	24.07	32.10	40.12	48.14	56.17	64.19	72.22	80.24	88.26	96.29	104.31	112.34	120.36
	2	180	849.60	25.49	33.98	42.48	50.98	59.47	67.97	76.46	84.96	93.46	101.95	110.45	118.94	127.44
	3	190	896.80	26.90	35.87	44.84	53.81	62.78	71.74	80.71	89.68	98.65	107.62	116.58	125.55	134.52
3	1	215	1014.80	30.44	40.59	50.74	60.89	71.04	81.18	91.33	101.48	111.63	121.78	131.92	142.07	152.22
	2	225	1062.00	31.86	42.48	53.10	63.72	74.34	84.96	95.58	106.20	116.82	127.44	138.06	148.68	159.30
	3	240	1132.80	33.98	45.31	56.64	67.97	79.30	90.62	101.95	113.28	124.61	135.94	147.26	158.59	169.92
4	1	255	1203.60	36.11	48.14	60.18	72.22	84.25	96.29	108.32	120.36	132.40	144.43	156.47	168.50	180.54
	2	270	1274.40	38.23	50.98	63.72	76.46	89.21	101.95	114.70	127.44	140.18	152.93	165.67	178.42	191.16
	3	285	1345.20	40.36	53.81	67.26	80.71	94.16	107.62	121.07	134.52	147.97	161.42	174.88	188.33	201.78
5	1	305	1439.60	43.19	57.58	71.98	86.38	100.77	115.17	129.56	143.96	158.36	172.75	187.15	201.54	215.94
	2	335	1581.20	47.44	63.25	79.06	94.87	110.68	126.50	142.31	158.12	173.93	189.74	205.56	221.37	237.18
	3	365	1722.80	51.68	68.91	86.14	103.37	120.60	137.82	155.05	172.28	189.51	206.74	223.96	241.19	258.42
	4	395	1864.40	55.93	74.58	93.22	111.86	130.51	149.15	167.80	186.44	205.08	223.73	242.37	261.02	279.66

A Melun, le 16 décembre 2011,

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :



Pour l'USM-FO 77 :



Pour la CFTC :



Pour la CFE - CGC SMIDEF :



Pour la CFDT STM 77 :



Pour l'USTM-CGT 77 :