

**ACCORD DU 22 JANVIER 2010 RELATIF AUX BAREMES :**  
**DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)**  
**A PARTIR DE L'ANNÉE 2010**  
**ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)**  
**POUR LA SAVOIE**

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

**Article 1 - REGA 2010**

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2010, selon le barème annexé au présent accord (annexe 1).

**Article 2 – RMH AU 1<sup>er</sup> Janvier 2010**




La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

**4,74 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2010**

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe 2).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H	
<b>140</b>	819,14		<b>170</b>	873,15
<b>145</b>	819,14		<b>180</b>	900,14
<b>155</b>	844,35		<b>190</b>	903,75

BRP  
  
  


### Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.2122-2 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.2231-6 du code du Travail..

Fait à La Motte-Servolex, le 22 Janvier 2010

Pour L'Union des Industries Savoie  
Le Président,  
Patrick DEJEAN

Pour le Syndicat C.F.D.T.

*J. Lemoine*  
*J. Servolex*

Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Pour le Syndicat C.F.T.C.

Pour le Syndicat U.S.M. FO

Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES  
GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)  
A PARTIR DE L'ANNEE 2010  
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		29573	29283
	3	365	AM 7	28483	26684
	2	335	AM 6	26076	24571
	1	305	AM 5	23911	22775
IV	3	285	AM 4	22389	22078
	2	270			20926
	1	255	AM 3	20072	19794
III	3	240	AM 2	19228	18981
	2	225			17588
	1	215	AM 1	17283	17056
II	3	190			16504
	2	180			16399
	1	170			16297
I	3	155			16187
	2	<b>145</b>			16178
	1	<b>140</b>			16178

BR  
LD) 9/2  
242

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES  
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES**

**Au 1er Janvier 2010**

ANNEXE 2

V.D.P. = 4,74

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (1)		AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V	3	365			AM 7	1 730,10	AM 7	1 851,21	1 730,10
	2	335			AM 6	1 587,90	AM 6	1 699,05	1 587,90
	1	305			AM 5	1 445,70	AM 5	1 546,90	1 445,70
IV	3	285	TA 4	1 418,45	AM 4	1 350,90	AM 4	1 445,46	1 350,90
	2	270	TA 3	1 343,79					1 279,80
	1	255	TA 2	1 269,14	AM 3	1 208,70	AM 3	1 293,31	1 208,70
III	3	240	TA 1	1 194,48	AM 2	1 137,60	AM 2	1 217,23	1 137,60
	2	225							1 066,50
	1	215	P 3	1 070,06	AM 1	1 019,10	AM 1	1 090,44	1 019,10
II	3	190	P 2	948,94					903,75
	2	180							900,14
	1	170	P 1	916,81					873,15
I	3	155							844,35
	2	145							819,14
	1	140							819,14

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.