

**AVENANT DU 9 DECEMBRE 2011
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIKES,
ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
DE MAINE-ET-LOIRE DU 21 DECEMBRE 1995**

PORTANT ACCORD SUR :

- 1/ LES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H.),
- 2/ LES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.)
- 3/ LE TAUX DE L'INDEMNITE DE PANIER

Entre :

- l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Maine-et-Loire, par abréviation UIMM de Maine-et-Loire, d'une part,

Et :

- les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1 – Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.)

La valeur du point servant au calcul du barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) mentionnées au II/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixée à 5€ (*cinq euros*) à partir du 1^{er} janvier 2012 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe 1 au présent avenant.


Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2 – Taux Effectifs Garantis Annuels (T.E.G.A.)

Le barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionné au I/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective, figure en annexe 2 au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) prend effet à partir du 1^{er} janvier 2012. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3 – Indemnité de panier

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2- de l'article 18 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixé à 5.40 € (*cinq euros et quarante centimes*) à partir du 1^{er} janvier 2012.


MB Re
1
MF AL

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionnés aux articles 1 et 2 du présent avenant, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5

Le présent avenant à la Convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des dispositions des articles L.2221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L.2231-5, du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L.2231-6 et L.2231-7 du code du travail.

Article 6

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L.2261-15 et suivants du code du travail.

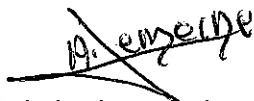
Fait à Angers, le 9 décembre 2011,

- Pour l'UIMM de Maine-et-Loire :

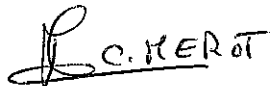
- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française Démocratique du Travail, METAUX 49 : *Michel BOUYER*



- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens :



- Pour la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE, Union des Syndicats des Métaux de Maine-et-Loire :



- Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie C.G.T. :

- Pour la Confédération Française de l'Encadrement CGC :

Michel Fresse
Vice Président Délégué



Annexe 1

BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES MENSUELLES (R.M.H.) ET DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE A PARTIR DU 1er JANVIER 2012 (CALCULS EFFECTUES POUR UNE DUREE MENSUELLE DE TRAVAIL CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE TRENTE CINQ HEURES PAR SEMAINE).

Niv.	Ech.	Coef. hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
I	1	700,00	21,00	28,00	35,00	42,00	49,00	56,00	63,00	70,00	77,00	84,00	91,00	98,00	105,00
	2	725,00	21,75	29,00	36,25	43,50	50,75	58,00	65,25	72,50	79,75	87,00	94,25	101,50	108,75
	3	775,00	23,25	31,00	38,75	46,50	54,25	62,00	69,75	77,50	85,25	93,00	100,75	108,50	116,25
II	1	850,00	25,50	34,00	42,50	51,00	59,50	68,00	76,50	85,00	93,50	102,00	110,50	119,00	127,50
	2	900,00	27,00	36,00	45,00	54,00	63,00	72,00	81,00	90,00	99,00	108,00	117,00	126,00	135,00
	3	950,00	28,50	38,00	47,50	57,00	66,50	76,00	85,50	95,00	104,50	114,00	123,50	133,00	142,50
III	1	1 075,00	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50	161,25
	2	1 125,00	33,75	45,00	56,25	67,50	78,75	90,00	101,25	112,50	123,75	135,00	146,25	157,50	168,75
	3	1 200,00	36,00	48,00	60,00	72,00	84,00	96,00	108,00	120,00	132,00	144,00	156,00	168,00	180,00
IV	1	1 275,00	38,25	51,00	63,75	76,50	89,25	102,00	114,75	127,50	140,25	153,00	165,75	178,50	191,25
	2	1 350,00	40,50	54,00	67,50	81,00	94,50	108,00	121,50	135,00	148,50	162,00	175,50	189,00	202,50
	3	1 425,00	42,75	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
V	1	1 525,00	45,75	61,00	76,25	91,50	106,75	122,00	137,25	152,50	167,75	183,00	198,25	213,50	228,75
	2	1 675,00	50,25	67,00	83,75	100,50	117,25	134,00	150,75	167,50	184,25	201,00	217,75	234,50	251,25
	3	1 825,00	54,75	73,00	91,25	109,50	127,75	146,00	164,25	182,50	200,75	219,00	237,25	255,50	273,75
3	1 975,00	59,25	79,00	98,75	118,50	138,25	158,00	177,75	197,50	217,25	237,00	256,75	276,50	296,25	
I	1	735,00	22,05	29,40	36,75	44,10	51,45	58,80	66,15	73,50	80,85	88,20	95,55	102,90	110,25
	2	761,25	22,84	30,45	38,06	45,68	53,29	60,90	68,51	76,13	83,74	91,35	98,96	106,58	114,19
	3	813,75	24,41	32,55	40,69	48,83	56,96	65,10	73,24	81,38	89,51	97,65	105,79	113,93	122,06
II	1	892,50	26,78	35,70	44,63	53,55	62,48	71,40	80,33	89,25	98,18	107,10	116,03	124,95	133,88
	2	997,50	29,93	39,90	49,88	59,85	69,83	79,80	89,78	99,75	109,73	119,70	129,68	139,65	149,63
	3	1 128,75	33,86	45,15	56,44	67,73	79,01	90,30	101,59	112,88	124,16	135,45	146,74	158,03	169,31
III	1	1 260,00	37,80	50,40	63,00	75,60	88,20	100,80	113,40	126,00	138,60	151,20	163,80	176,40	189,00
	2	1 338,75	40,16	53,55	66,94	80,33	93,71	107,10	120,49	133,88	147,26	160,65	174,04	187,43	200,81
	3	1 417,50	42,53	56,70	70,88	85,05	99,23	113,40	127,58	141,75	155,93	170,10	184,28	198,45	212,63
IV	1	1 496,25	44,89	59,85	74,81	89,78	104,74	119,70	134,66	149,63	164,59	179,55	194,51	209,48	224,44
	2	1 502,50	45,12	60,37	75,74	91,11	106,48	121,85	137,22	152,59	167,96	183,33	198,70	214,07	229,44
	3	1 508,75	45,35	61,00	76,37	91,74	107,41	123,08	138,75	154,42	170,09	185,76	201,43	217,10	232,77
III	1	1 150,25	34,51	46,01	57,51	69,02	80,52	92,02	103,52	115,03	126,53	138,03	149,53	161,04	172,54
	2	1 284,00	38,52	51,36	64,20	77,04	89,88	102,72	115,56	128,40	141,24	154,08	166,92	179,76	192,60
	3	1 364,25	40,93	54,57	68,21	81,86	95,50	109,14	122,78	136,43	150,07	163,71	177,35	191,00	204,64
IV	1	1 524,75	45,74	60,99	76,24	91,49	106,73	121,98	137,23	152,48	167,72	182,97	198,22	213,47	228,71
	2	1 631,75	48,95	65,27	81,59	97,91	114,22	130,54	146,86	163,18	179,49	195,81	212,13	228,45	244,76
	3	1 792,25	53,77	71,69	89,61	107,54	125,46	143,38	161,30	179,23	197,15	215,07	232,99	250,92	268,84
V	1	1 952,75	58,58	78,11	97,64	117,17	136,69	156,22	175,75	195,28	214,80	234,33	253,86	273,39	292,91
	2	2 113,25	63,40	84,53	105,66	126,80	147,93	169,06	190,19	211,33	232,46	253,59	274,72	295,86	316,99
	3	2 113,25	63,40	84,53	105,66	126,80	147,93	169,06	190,19	211,33	232,46	253,59	274,72	295,86	316,99

AL
Re
M
A

**Réunion de la Commission Paritaire Territoriale Sociale, le 30 Novembre 2011
Propositions T.E.G.A. pour signature le 9 décembre 2011**

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.)
APPLICABLES A PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2012, ETABLI POUR
UNE DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL
CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL**

NIVEAU	ECHELON	Coeff.	TEGA
I	1	140	16 809
	2	145	16 822
	3	155	16 843
II	1	170	17 067
	2	180	17 101
	3	190	17 169
III	1	215	17 410
	2	225	17 721
	3	240	18 711
IV	1	255	19 451
	2	270	20 592
	3	285	21 737
V	1	305	23 196
	2	335	25 477
	3	365	27 733
	3	395	29 878

STB Re

MF AL

[Signature]