

**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1^{er} AVRIL 1980
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES
HIERARCHIQUES ET DE LA PRIME DE VACANCES**

ARTICLE I

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 16 janvier 2009 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

ARTICLE II

A compter du 1^{er} avril 2010, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées 4,43 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

ARTICLE III

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

ARTICLE IV

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 5,45 € à compter du 1^{er} avril 2010.

ARTICLE V

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 23 €

ARTICLE VI

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 28 janvier 2010

Signataires :

UIMM Midi-Pyrénées – C.F.D.T. – C.F.T.C. – CFE-CGC/SIPEM – CGT-FO

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Valeur du point , base **151,67 h**, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES

Effet au 1er avril 2010 - Valeur du point : soit 4,43 €

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)		
NIVEAU I	1° Echelon	140	620	O 1	651				
	2° Echelon	145	642	O 2	674				
	3° Echelon	155	687	O 3	721				
NIVEAU II	1° Echelon	170	753	P 1	791				
	2° Echelon	180	797						
	3° Echelon	190	842	P 2	884				
NIVEAU III	1° Echelon	215	952	P 3	1 000	AM1	1 019	1 029	1 048
	2° Echelon	225	997						
	3° Echelon	240	1 063	T A	1 116	AM2	1 138	1 148	1 170
NIVEAU IV	1° Echelon	255	1 130	T A	1 186	AM3	1 209	1 220	1 243
	2° Echelon	270	1 196	T A	1 256				
	3° Echelon	285	1 263	T A	1 326	AM4	1 351	1 364	1 389
NIVEAU V	1° Echelon	305	1 351			AM5	1 446	1 459	1 486
	2° Echelon	335	1 484			AM6	1 588	1 603	1 632
	3° Echelon	365	1 617			AM7	1 730	1 746	1 779
		395	1 750				1 872	1 890	1 925

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6

Avenant au 28/01/2010