

**CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES  
METALLURGIQUES, MECANIKES, ELECTRIQUES ET  
CONNEXES DU DEPARTEMENT DE LA COTE D'OR  
DU 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 1995**

\*\*\*\*\*

**Avenant 2011-01 du 7 avril 2011**

Entre :

- l'UIMM 21 d'une part,
- les organisations syndicales soussignées d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2011 portant sur les salaires dans les industries de la Métallurgie de Côte d'or.

**ARTICLE 1 : REMUNERATIONS MINIMALES GARANTIES ANNUELLES**

Il est institué, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

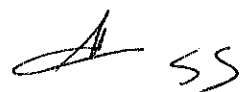
Ce barème figure en annexe 1.

Il est rappelé que, conformément à l'article 39.4 de la Convention collective des Industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Côte d'Or, il sera tenu compte, pour l'application des rémunérations minimales garanties annuelles, *« de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paye mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :*

- prime d'ancienneté prévue à l'article 39.3 de la présente convention,
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres,
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- indemnisation de l'astreinte,
- versement régularisateur éventuellement dû au titre de l'année antérieure.

*En application de ce principe, sont exclus de l'assiette de vérification :*

- les sommes découlant de la législation sur l'intéressement et sur la participation et n'ayant pas le caractère de salaire,
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ».



## **ARTICLE 2 : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES ET VALEUR DE POINT :**

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mai 2011 à 4,48 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application, est applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2011 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe 2.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

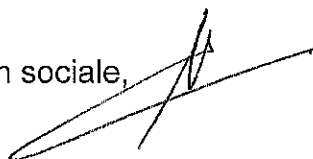
## **ARTICLE 3 : NOTIFICATION, FORMALITES DE DEPOT ET DEMANDE D'EXTENSION**

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du Travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte d'Or.

Fait à Dijon, le 7 avril 2011  
En 10 exemplaires originaux

Pour l'UIMM Côte d'Or,  
La Présidente de la Commission sociale,  
Christine BARBON



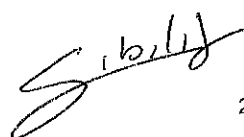
Pour le Syndicat des Métaux CFDT de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CFE-CGC de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CFTC de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CGT de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux FO de la Côte d'Or,



## ANNEXE 1

**BAREME DES  
REMUNERATIONS MINIMALES GARANTIES ANNUELLES BRUTES (RMGA)  
DES OUVRIERS, ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE**

**POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF**

Valeur en euros au 1<sup>ER</sup> janvier 2011

Niveau	Echelon	Coefficient	Catégorie	OUVRIERS/ADMINISTRATIFS TECHNICIENS/AGENT DE MAITRISE	Catégorie	AGENT DE MAITRISE D'ATELIER
I	1	140	O1	16 453		
	2	145	O2	16 504		
	3	155	O3	16 601		
II	1	170	P1	16 897		
	2	180		16 980		
	3	190	P2	17 241		
III	1	215	P3	17 766	AM1	17 766
	2	225		18 099		
	3	240	TA1	18 717	AM2	18 976
IV	1	255	TA2	19 885	AM3	19 963
	2	270	TA3	20 723		
	3	285	TA4	21 695	AM4	22 190
V	1	305		23 495	AM5	23 796
	2	335		25 066	AM6	25 950
	3	365		27 392	AM7	28 304
		395		28 318		29 283

ANNEXE 2

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)  
DES OUVRIERS, ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE**

**POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2011**

Valeur du point : 4,48 €

			ADM & TECH.	OUVRIERS				AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		
Niv.	Ech.	Coef.	RMH	Catég.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Catég.	RMH	RMH	Maj. 7%	Total RMH
I	1	140	627,20	0.1	627,20	31,36	658,56					
	2	145	649,60	0.2	649,60	32,48	682,08					
	3	155	694,40	0.3	694,40	34,72	729,12					
II	1	170	761,60	P.1	761,60	38,08	799,68					
	2	180	806,40		806,40	40,32	846,72					
	3	190	851,20	P.2	851,20	42,56	893,76					
III	1	215	963,20	P.3	963,20	48,16	1 011,36	AM1	963,20	963,20	67,424	1 030,62
	2	225	1 008,00		1 008,00	50,4	1 058,40					
	3	240	1 075,20	TA.1	1 075,20	53,76	1 128,96	AM2	1 075,20	1 075,20	75,264	1 150,46
IV	1	255	1 142,40	TA.2	1 142,40	57,12	1 199,52	AM3	1 142,40	1 142,40	79,968	1 222,37
	2	270	1 209,60	TA.3	1 209,60	60,48	1 270,08					
	3	285	1 276,80	TA.4	1 276,80	63,84	1 340,64	AM4	1 276,80	1 276,80	89,376	1 366,18
V	1	305	1 366,40					AM5	1 366,40	1 366,40	95,648	1 462,05
	2	335	1 500,80					AM6	1 500,80	1 500,80	105,056	1 605,86
	3	365	1 635,20					AM7	1 635,20	1 635,20	114,464	1 749,66
			395	1 769,60						1 769,60	123,872	1 893,47

**Note :** Pour chacune des filières Administratifs et Techniciens, Ouvriers, Agents de Maîtrise et Agents de Maîtrise d'Atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d'ancienneté sont celles apparaissant en gras.